



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АНО ДПО ЦДЗ

И.В. Зайцевский

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
Центральный Дом знаний
(АНО ДПО ЦДЗ)

2019 г.

Введение

Настоящее самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний (АНО ДПО ЦДЗ) проведено на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

1. Оценка образовательной деятельности АНО ДПО ЦДЗ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний (АНО ДПО ЦДЗ) – организация с почти вековыми традициями, осуществляющая свою деятельность на основании бессрочной Лицензии Департамента образования города Москвы регистрационный № 038478 от 22.06.2017 г. на право осуществления образовательной деятельности и аттестата Аккредитации Национальной экологической аудиторской Палаты ЭАО № Н-17-128 от 07.11.2017 г. (Прежнее название – Московский Дом научно-технической пропаганды им. Ф.Э. Дзержинского, основан в 1922 г.).

Организация создана в целях оказания услуг в области дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) путем реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и услуг.

Основным предметом деятельности АНО ДПО ЦДЗ является реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки) в области промышленности, строительства, транспорта, экономики, бухгалтерского учета, налогообложения и аудита, документооборота и делопроизводства,

компьютерных технологий, менеджмента, охраны окружающей среды, охраны труда, экологической безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности, управления персоналом, аттестации рабочих мест по условиям труда, социально-экономических отношений, юриспруденции и других отраслей народного хозяйства.

АНО ДПО ЦДЗ специализируется на повышении квалификации и обмене опытом руководителей и специалистов коммерческих, государственных предприятий и организаций, некоммерческих организаций, постоянно проводит консультационную, научно-методическую и информационно-аналитическую работу с другими образовательными учреждениями повышения квалификации в России.

Основные виды деятельности АНО ДПО ЦДЗ:

- организация и проведение просветительской деятельности (лекции, конференции, консультации, оказание правовой помощи, круглые столы для всех категорий граждан);
- развитие системы профессиональной переподготовки, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации специалистов;
- участие в реализации социально-значимых проектов России.

Основные направления деятельности АНО ДПО ЦДЗ:

- профессиональная переподготовка и повышение квалификации и обмен опытом руководителей и специалистов коммерческих организаций, бюджетных и некоммерческих организаций;
- организация и проведение тематических семинаров, бизнес-тренингов, мастер-классов;
- организация и проведение просветительской деятельности, лекций, конференций, консультаций, оказание правовой помощи, круглых столов для всех категорий граждан;

➤ издание сборников материалов семинаров и рекомендаций научно-технических конференций, информационно-рекламных и методических пособий;

➤ организация выездных корпоративных обучающих мероприятий по потребностям клиентов;

➤ проведение зарубежных стажировок для руководителей и специалистов (с выдачей международного сертификата об образовании);

➤ срочное консультирование и сопровождение деятельности специалистов, участвующих в образовательных программах АНО ДПО ЦДЗ;

➤ индивидуальные репетиторские курсы в помощь учащимся по различным предметам;

➤ участие в социально-значимых проектах.

АНО ДПО ЦДЗ реализует образовательные программы ДПО по следующим направлениям:

- Экономика.
- Экология.
- Новые промышленные и информационные технологии.
- Бухгалтерский учет и налогообложение.
- Годовой бухгалтерский отчет.
- Финансы.
- Управление персоналом.
- Документационное обеспечение управления.
- Оплата, организация и нормирование труда.
- Право.
- Управление образованием.
- Образовательный сервис.
- Маркетинг по отраслям.
- Менеджмент по отраслям.
- Фандрайзинг.

- Налогообложение.
- Строительство.
- Сварка.
- Делопроизводство.
- Пайка.
- Клеи.
- Закупки.
- Полимеры и др.

Центр промышленной экологии АНО ДПО ЦДЗ, аккредитованный в «Национальной экологической аудиторской Палате» проводит курсы профессиональной подготовки специалистов с получением свидетельства на право работы с опасными отходами и курсы подготовки экологов-аудиторов с получением удостоверения эколога-аудитора:

- Курсы профессиональной подготовки и повышения квалификации экологов-аудиторов.
- Внутренний аудит систем экологического менеджмента предприятий.
- Курсы профессиональной подготовки специалистов на право работы с опасными отходами.
- Методические рекомендации по оценке объемов образования отходов производства и потребления.
- Новая Методика исчисления вреда, наносимого водным объектам, и практика применения платежей за водные ресурсы.
- Экологическое сопровождение хозяйственной деятельности.
- Обеспечение экологической безопасности.
- Система государственного управления и контроля в области природопользования и охраны окружающей среды.

АНО ДПО ЦДЗ проводит обучение по программе повышения квалификации и профессиональной переподготовки по теме «Управление

государственными и муниципальными закупками в контрактной системе» основанной на изучении и разъяснении положений Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц".

Ведущее место в деятельности АНО ДПО ЦДЗ отводится просветительской деятельности, распространению научно-технических, экономических знаний и передового опыта, способствующих интеллектуальному развитию и образованию граждан России, повышению их образовательного и культурного уровня, развитию системы непрерывного образования, предоставлению услуг в сфере дополнительного образования, дополнительного профессионального образования: повышению квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки специалистов и руководителей различного уровня.

2. Система управления АНО ДПО ЦДЗ

Управление АНО ДПО ЦДЗ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом АНО ДПО ЦДЗ на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Организация самостоятельна в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

АНО ДПО ЦДЗ вправе самостоятельно устанавливать стоимость платных образовательных услуг в рамках уставной деятельности.

При оказании платных образовательных услуг Организация руководствуется «Правилами оказания платных образовательных услуг», Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» и «О

защите прав потребителей», настоящим Уставом Организации и др. законами и нормативными документами Российской Федерации.

В целях регламентации организации работы и обучения АНО ДПО ЦДЗ принимает локальные нормативные акты, в том числе, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом.

Организация знакомит обучающихся с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, с образовательными программами и иными документами, и локальными нормативными актами Организации, содержащими нормы, регулирующие образовательные отношения, и обеспечивает открытость и доступность информации в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок регламентации и оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений Организации и обучающихся, в том числе основания отчисления из Организации, определяются локальными нормативными актами, разрабатываемыми Организацией

Управление в АНО ДПО ЦДЗ осуществляется учредителями, которые принимают решение о назначении единоличного исполнительного органа Организации – Генерального директора Организации и досрочном прекращении его полномочий.

Единоличным исполнительным органом Организации является Генеральный директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и подотчетен Учредителям Организации и Общественному совету Организации.

В организации формируются коллегиальные органы управления Организацией, к которым относятся Общественный совет Организации, Общее собрание работников Организации и Педагогический совет Организации.

К компетенции Общественного совета относятся:

- изменение Устава Организации;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- образование других органов и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств Организации, а также утверждение положений о филиалах и представительствах;
- участие в других организациях;
- реорганизация и ликвидация Организации;
- избрание председателя Общественного совета Организации и досрочное прекращение его полномочий;
- принятие решений об одобрении договоров займа, кредита, залога, поручительства, лизинга, доверительного управления имуществом, всех сделок, связанных с передачей имущества Организации в безвозмездное пользование;
- решение иных вопросов, отнесенных в соответствии с федеральными законами и Уставом к компетенции Общественного совета Организации.

К компетенции общего собрания работников относятся:

- рассмотрение и принятие предложений по совершенствованию деятельности Организации;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- внесение предложений Общественному совету Организации по изменению и дополнению Устава Организации;
- рассмотрение вопросов трудовой дисциплины в Организации и мероприятий по ее укреплению;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья обучающихся в Организации;

- решение вопросов социальной защиты работников Организации;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- принятие решений об объявлении забастовки;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Педагогический совет Организации в рамках своей компетенции:

- способствует реализации принципа сочетания единоначалия и коллегиальности при управлении Организацией;
- разрабатывает стратегические вопросы, обсуждает и утверждает программы, проекты и планы развития Организации, совершенствования учебного процесса;
- участвует в выборе и обсуждении образовательных программ, практических решений их реализации;
- рассматривает предложения об использовании в Организации форм, методов обучения, технических и иных средств обучения, согласовывает решения по указанным вопросам;
- организует методическую работу, в том числе участвует в организации и проведении методических мероприятий;
- осуществляет анализ качества подготовки обучающихся, соответствия применяемых форм, средств, методов обучения, обсуждает планы развития и укрепления учебной и материально-технической базы Организации;
- анализирует деятельность участников образовательного процесса и структурных подразделений Организации в области реализации образовательных программ;

- изучает, обобщает результаты деятельности инженерно-педагогического коллектива в целом и по определенному направлению;
- заслушивает информацию по вопросам осуществления образовательного процесса, соблюдения санитарно-гигиенических требований, требований об охране здоровья и жизни слушателей, и другим вопросам, касающимся образовательной деятельности Организации;
- рассматривает вопросы повышения квалификации работников Организации;
- принимает решения по основным принципиальным вопросам деятельности Организации;
- участвует в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации.

3. Организация учебного процесса

Обучение в АНО ДПО ЦДЗ ведется на русском языке.

Организация реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки), основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Продолжительность дополнительных профессиональных программ устанавливается АНО ДПО ЦДЗ самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Содержание и продолжительность обучения для рабочих основных профессий определяется конкретной программой профессионального обучения для каждого разряда конкретной профессии, которые разрабатываются и утверждаются Организацией

самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

АНО ДПО ЦДЗ для реализации своих задач может выбирать программы из комплекса вариантных программ, рекомендованных Министерством образования и науки Российской Федерации или разрабатывать собственные программы.

Организация создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, использования дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

АНО ДПО ЦДЗ самостоятельна в выборе форм, средств и методов обучения в пределах, определенных законодательством Российской Федерации.

Учебный год в Организации совпадает с календарным годом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Учебная аудиторная нагрузка слушателя не превышает 40 академических часов в неделю и 8 академических часов в день.

Обучающимися в АНО ДПО ЦДЗ могут быть достигшие 18 лет дееспособные граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, законно находящиеся на территории Российской Федерации.

В АНО ДПО ЦДЗ устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, деловые игры, самостоятельные работы, семинары, практическое и производственное обучение, выездные занятия, стажировки, консультации.

Организация может устанавливать и другие виды учебных занятий.

4. Качество обучения слушателей

АНО ДПО ЦДЗ оценивает качество освоения реализуемых образовательных программ путем осуществления текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации определяются Организацией самостоятельно и регламентируются соответствующим Положением.

Обучающимся, успешно завершившим обучение и прошедшим итоговую аттестацию. Организацией в соответствии с лицензией, выдаются документы установленного образца об уровне полученного образования или квалификации, заверенные печатью АНО ДПО ЦДЗ.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из АНО ДПО ЦДЗ, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Организацией.

5. Состояние материально-технической базы

Обучение слушателей проводятся в учебных аудиториях, расположенных по адресу: г. Москва, ул. Бакунинская, д. 15. Помещения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Аудитории оборудованы современными средствами визуализации: доски, видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Internet для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

Помещение АНО ДПО ЦДЗ для проведения мероприятий оборудовано:

- 2 зала по 30 мест (или один на 60), оснащенные кондиционерами;
- беспроводной интернет;

- 2 экрана, проекторы, маркерные доски, флип-чарты, плазменная панель, ноутбуки;
- специализированное полиграфическое оборудование: ризограф (дубликатор), два цифровых копира, проволокошвейная машина, резальная машина;
- зал для кофе-брейка;
- куллер;
- свч;
- туалетные комнаты

Учебно-материальная база АНО ДПО ЦДЗ включает все элементы, позволяющие в полной мере, обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

6. Общие выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности АНО ДПО ЦДЗ полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач АНО ДПО ЦДЗ, обеспечивающего качественное дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение.

Потенциал АНО ДПО ЦДЗ по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям.

Социально-бытовые условия обучающихся и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Программы повышения квалификации, подготовки и переподготовки, проводимые АНО ДПО ЦДЗ, актуальны и востребованы на рынке образовательных услуг. Высокую эффективность занятий и их соответствие

актуальным проблемам слушателей подтверждает активный рост числа слушателей и заявок на обучение.