

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АНО ДПО ЦДЗ



И.В. Зайцевский

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании работников

Автономной некоммерческой организации
Дополнительного профессионального образования
Центральный Дом знаний
(АНО ДПО ЦДЗ)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Организации (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Организации.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- рассмотрение и принятие предложений по совершенствованию деятельности Организации;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- внесение предложений Общественному совету Организации по изменению и дополнению Устава Организации;
- рассмотрение вопросов трудовой дисциплины в Организации и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья обучающихся в Организации;
- решение вопросов социальной защиты работников Организации;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- принятие решений об объявлении забастовки;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание включает всех работников Организации.

3.2. Каждый участник Общего собрания работников Организации обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа работников Организации.

3.4. На Общее собрание работников Организации могут быть приглашены Учредители Организации, члены Общественного совета Организации и Педагогического совета Организации, органов муниципального и государственного управления. Приглашенные пользуются правом совещательного голоса и могут участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.5. Решения Общего собрания работников Организации принимаются открытым голосованием.

3.6. Общее собрание работников Организации собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.7. Общее собрание работников Организации созывается Генеральным директором Организации.

4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании.

4.2. Для ведения Общего собрания и протокола заседания из коллектива избираются Председатель и Секретарь Общего собрания.

4.3. Решения Общего собрания работников Организации, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству, являются рекомендательными для администрации Организации и всех членов трудового коллектива Организации.

4.4. Решения Общего собрания работников Организации, утвержденные приказом Генерального директора Организации, являются обязательными для исполнения.