

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ  
ЗНАНИЙ**

**П Р И К А З**

Москва

15.01.2018 № 1 ПР

Об утверждении Программы развития  
Автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования Центральный Дом знаний (АНО ДПО ЦДЗ)  
на 2018 – 2023 гг.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской  
Федерации» от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое «Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний (АНО ДПО ЦДЗ) на 2018 – 2023 гг.» с 15.01.2018 года.
2. Разместить вышеуказанную «Программу» на официальном сайте АНО ДПО ЦДЗ.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



И.В. Зайцевский

Приложение: 1. «Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний (АНО ДПО ЦДЗ) на 2018 – 2023 гг.» – на 7 л.

**СОГЛАСОВАНО**

Учредители АНО

Зайцевский И.

Фомина О.А.

«15» января 2018 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Исполнительный директор

АНО ДПО ЦДЗ

Зайцевский И.



Приложение 1 к Приказу № 1 ПР

от «15» января 2018 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**Центральный Дом знаний**  
**(АНО ДПО ЦДЗ)**  
**на 2018 – 2023 г.г.**

## Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития АНО ДПО Центральный Дом знаний на 2018 – 2023 годы (далее Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	-Конституция РФ -Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» -Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»
1.3.	Разработчик программы	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний (АНО ДПО ЦДЗ)
1.4.	Цель программы	Реализация приоритетных направлений развития дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения
1.5.	Задачи программы	Повышение качества образования. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения. Создание условий для профессионального совершенствования педагогов. Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов.
1.6.	Сроки реализации программы	2018 – 2023 гг.
1.7.	Объем и источники финансирования	Средства, полученные в процессе реализации уставной деятельности
1.8.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Обеспечение возможности получения качественного образования. Сохранение единого образовательного пространства на основе интеграции основного и дополнительного образования. Обеспечение реализации программ дополнительного профессионального образования различной направленности, и, как следствие, увеличение количества обучающихся. Повышение профессиональной мотивации сотрудников, рост профессиональной компетенции и личных достижений педагогов.
1.9.	Руководитель Программы	Генеральный директор
1.10.	Система организации контроля хода выполнения Программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы

## **Краткая аннотация программы**

Программа развития дополнительного профессионального образования повышения квалификации в АНО ДПО ЦДЗ направлена на совершенствования процесса обучения.

Для стабильного функционирования и развития АНО ДПО ЦДЗ были определены стратегические цели в областях:

- научно-методического обеспечения программ обучения;
- управления и кадрового обеспечения,
- материально-технического обеспечения.

Для реализации целей АНО ДПО ЦДЗ осуществляет:

- в области научно-методического обеспечения:
  - приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями.
- в области управленческого обеспечения:
  - обеспечение профессиональности педагогических кадров,
  - разработку механизмов взаимодействия АНО ДПО ЦДЗ с иными организациями в рамках сетевого, научного и хозяйственного взаимодействия.
- в области материально-технического обеспечения:
  - оптимизацию образовательного процесса,
  - улучшение материально-технической базы,
  - качественное улучшение имиджа АНО ДПО ЦДЗ.

### **Анализ методической деятельности**

Анализ методической деятельности осуществляется исходя из:

- изучения интересов и потребностей педагогов, методических затруднений;
- обеспечения качества научно-методической поддержки педагогов;
- совершенствования образовательных программ за счет обновления содержания;
- повышения квалификации педагогических кадров.

Наряду с положительными результатами в методической деятельности есть недостатки и перспективы дальнейшей работы:

1. Необходимо регулярно изучать и обобщать имеющийся педагогический опыт, проводить семинары, конференции, мастер-классы.

### **Анализ образовательной деятельности**

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к реализуемым образовательным программам и с учетом запросов обучающихся.

## Качество реализации образовательных услуг

Показатели качества	Средний показатель в % за 2017 год
Полнота усвоения программного материала обучающимися	100
Понятность предложенного программного материала для обучающихся	100
Адекватность контроля к результатам обучения	100
Уровень интереса обучающихся к занятиям	65

Анализ образовательного процесса свидетельствует о высоком уровне качества реализуемых образовательных услуг. Проведение опросов по окончании обучения позволяет получить адекватную оценку уровня мотивации обучающихся, а так же узнать факторы, снижающие заинтересованность обучающихся, и предпочтения обучающихся.

### Анализ управленческой деятельности

В стратегию управления АНО ДПО ЦДЗ заложена идея совершенствования системы управления, планирования результатов, разработки новых направлений деятельности.

Система управления направлена на совершенствование работы по организации учебного процесса с целью обеспечения реализации образовательных программ.

### Цели и задачи развития по основным направлениям деятельности

Задачи в подготовке современных выпускников АНО ДПО ЦДЗ:

- Разработка и внедрение инновационных технологий в учебном процессе.
- Формирование в АНО ДПО ЦДЗ духа лидерства и корпоративной культуры, умения побеждать в конкурентной среде.
- Создание благоприятной внутренней среды, стимулирующей свободное выражение идей, творческих способностей.

Необычайно важна в новых условиях кадровая политика АНО ДПО ЦДЗ.

Возможность предоставления современных, качественных, содержательно-обеспеченных образовательных услуг.

Учитывая социальный заказ общества, запрос знаний - является предметом первой необходимости, в связи с чем, АНО ДПО ЦДЗ уделяет большое внимание:

к содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей высокими навыками, позволяющими ей быть конкурентоспособной на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;
- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запросы общества;
- материально-техническое и методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню современной подготовки населения.

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;
- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

к технологиям обучения:

- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы.

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности
- профессиональная подготовка.

В рамках данной программы планируется за счет поднятия качества образовательных услуг и профессиональной подготовки специалистов повлиять на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. А это, в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие АНО ДПО ЦДЗ, расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными организациями.

## Система мероприятий по реализации Программы развития

### АНО ДПО ЦДЗ

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Совершенствование структуры и управления АНО ДПО ЦДЗ	2018 - 2023	Генеральный директор
2.	Совершенствование системы обучения	2018 - 2023	Генеральный директор Преподаватели
3.	Совершенствование службы оценки качества образования	2018 - 2023	Генеральный директор Директор по обучению
4.	Приобретение оборудования	2018 - 2023	Генеральный директор
5.	Приобретение учебной и методической литературы	2018 - 2023	Генеральный директор
6.	Приобретение мебели и оборудования для отдельных учебных кабинетов	2018 - 2023	Генеральный директор
7.	Расширение перечня образовательных услуг с учетом спроса рынка труда	2018 - 2023	Генеральный директор Директор по обучению
8.	Пересмотр штатного расписания с учетом дополнений штатных единиц преподавателей	2018 - 2023	Генеральный директор
9.	Разработка и утверждение программ	2018 - 2023	Генеральный директор Директор по обучению Руководитель центра промышленной экологии Ведущий специалист

### Ожидаемые результаты

- 1.1. Результаты деятельности АНО ДПО ЦДЗ на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников АНО ДПО ЦДЗ и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:
- совершенствование качества образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;

- повышение информационной доступности АНО ДПО ЦДЗ путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- совершенствование финансово-экономической системы управления АНО ДПО ЦДЗ;
- расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств софинансирования;
- предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- укрепление репутации АНО ДПО ЦДЗ и ее общественной полезности в рамках среднесрочного и долгосрочного стратегического партнерства.

#### 1.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

- увеличение доходов АНО ДПО ЦДЗ от реализации различных программ обучения из всех источников по приоритетным направлениям развития АНО ДПО ЦДЗ.

#### 1.3. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития АНО ДПО ЦДЗ:

- обновление материально-технического оснащения АНО ДПО ЦДЗ,
- функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут создать условия сотрудничества и обучения в АНО ДПО ЦДЗ еще более привлекательными для граждан любых возрастов и национальностей.

### **Выводы**

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в

Программе развития:

- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.