

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1037739158863 в новой редакции  
представлен при внесении в ЕИРЮЛ  
записи от 21.08.2023 за ГРН 2237707825012



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 40024B236DAD407429A98FDB354F0C7C  
Владелец: Гологузова Юлия Сергеевна  
Ведущий специалист-эксперт  
Действителен: с 08.06.2023 по 31.08.2024

**УТВЕРЖДЕНО**

Бюро Президиума Правления Общества  
«Знание» РСФСР  
Протокол № 4-ОБ от 14 марта 1991 года

с изменениями и дополнениями,  
утвержденными Правлением Общества  
«Знание» России Протокол № 4-п от 16  
апреля 1997 года  
Протокол № 1 от 31 марта 2006 года

**ПРИНЯТО**

Общественный совет ЦРДЗ  
30 марта 2006 г. протокол № 2

Новая редакция

**УТВЕРЖДЕНА**

Постановлением Общероссийской  
общественной организации – Общество  
«Знание» России  
Протокол № 1 от 16 февраля 2017 г.

Новая редакция

**УТВЕРЖДЕНА**

Постановлением Общественного совета  
АНО ДПО ЦДЗ  
Протокол № 3 от 3 октября 2019 г.

Новая редакция

**УТВЕРЖДЕНА**

Постановлением Общественного совета  
АНО ДПО ЦДЗ  
Протокол №4 от 08 июня 2023 г.

## **УСТАВ**

Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
Центральный Дом знаний

Москва

2023 г.

## РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний, зарегистрированная 20 сентября 1991 г. Московской регистрационной палатой за основным государственным регистрационным номером 1037739158863, вносит изменения в настоящий Устав.

1.2. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний изменяет сведения о единоличном исполнительном органе.

1.3. Учредителями организации являются: Гражданин Российской Федерации Зайцевский Игорь Владимирович 1947 года рождения, Гражданин Российской Федерации Букина Елена Ивановна 1971 года рождения, Гражданин Российской Федерации Анисимов Сергей Николаевич 1985 года рождения.

1.4. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний (далее – Организация) является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной в целях предоставления услуг в сфере образования.

1.5. Правовыми основания деятельности Организации являются: Конституция Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другие законы и правовые акты Российской Федерации, настоящий Устав.

1.6. Организация создана в организационно-правовой форме: **Автономная некоммерческая организация.**

1.7. Тип организации: Организация дополнительного профессионального образования.

1.8. Полное наименование Организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центральный Дом знаний. Сокращенное наименование Организации на русском языке: АНО ДПО ЦДЗ.

1.9. Место нахождения Организации: г. Москва.

1.10. Организация является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке, имеет самостоятельный баланс, имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и

осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.11. Организация вправе в установленном порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории.

1.12. Организация является негосударственной некоммерческой организацией, не имеющей извлечение, прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками.

1.13. Организация использует имущество для целей, определенных в настоящем Уставе. Организация может осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана.

1.14. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Организация может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы.

1.15. Организация вправе создавать свои филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

1.16. Организация самостоятельна в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.17. Организация вправе самостоятельно устанавливать стоимость платных образовательных услуг в рамках уставной деятельности.

1.18. Организация является социально ориентированной, деятельность которой направлена на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

1.19. Организация имеет круглую печать с полным наименованием на русском языке. Организация вправе иметь штампы, бланки, логотип и эмблему.

1.20. Организация является правопреемником Московского Дома научно-технической пропаганды им. Ф.Э. Дзержинского.

1.21. Организация создана без ограничения срока деятельности.

1.22. Организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся и работников Организации. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Организация и ее должностные лица несут

административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## РАЗДЕЛ II ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Организация создана в целях оказания услуг в области дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) путем реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и услуг.

2.2. Основным предметом деятельности Организации является реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки) в области промышленности, строительства, транспорта, экономики, бухгалтерского учета, налогообложения и аудита, документооборота и делопроизводства, компьютерных технологий, менеджмента, охраны окружающей среды, охраны труда, экологической безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности, управления персоналом, аттестации рабочих мест по условиям труда, социально-экономических отношений, юриспруденции и других отраслей народного хозяйства.

2.3. Организация вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью ее деятельности: программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих.

2.4. Организация также имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

1) реализация образовательных программ по профессиям с повышенной опасностью труда, подконтрольным государственным надзорным органам;

2) разработка учебных планов, программ, учебных пособий, научной, методической, справочной литературы, компьютерных программ, баз данных, технических средств обучения;

3) проведение научных и опытно-конструкторских работ (НИОКР);

4) осуществление издательской деятельности;

5) организация лекций, семинаров, курсов, конференций, консультаций, конкурсов, олимпиад, фестивалей, симпозиумов, конгрессов, тренингов, дискуссий, презентаций, круглых столов, кино-видео программ и других мероприятий;

- 6) организация концертов, выставок;
- 7) проведение стажировок, экскурсий;
- 8) экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов, аудит;
- 9) организация издательской и полиграфической деятельности, тиражирование записанных носителей информации, создание и издание методических и других печатных материалов в соответствии с целями Организации, публикации в интернете, создание средств массовой информации;
- 10) разработка и создание баз данных, сайтов, порталов, программных электронных ресурсов, видеокурсов, комплекса визуальных приложений, мультимедийных программ, презентаций по тематике Организации;
- 11) разработка, поддержка, развитие и реализация информационных технологий, в том числе технологий (ноу-хау), программных средств, компьютерных программ, веб-порталов, приложений в соответствии с целями создания Организации;
- 12) содействие в развитии информационных программ и медиа-проектов, направленных на достижение поставленных целей Организации;
- 13) разработка и создание баз данных, сайтов, порталов, программных электронных ресурсов, видеокурсов, комплекса визуальных приложений, мультимедийных программ, презентаций по тематике Организации;
- 14) просветительская деятельность, распространение знаний среди различных категорий населения;
- 15) оказание информационных, консультационных, научно-технических, переводческих, внедренческих и других услуг населению и предприятиям;
- 16) организация внутреннего и зарубежного образовательного туризма;
- 17) пропаганда знаний по здоровому образу жизни;
- 18) реализация путевок в места отдыха;
- 19) сдача в аренду своего имущества;
- 20) участие своей собственностью в уставных фондах учреждений, предприятий и организаций различных форм собственности;
- 21) оказание посреднических услуг, приобретение акций, облигаций, иных ценных бумаг.

2.5. Организация имеет право осуществлять деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также виды деятельности:

- 1) социальная поддержка и защита граждан;
- 2) благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

- 3) поддержка общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций;
- 4) развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;
- 5) деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;
- 6) антикоррупционная деятельность, включая формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 7) охрана окружающей среды (содействие, подготовка и обучение специалистов по охране окружающей среды и рациональному природопользованию);
- 8) подготовка специалистов по охране труда;
- 9) оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- 10) деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности.

### РАЗДЕЛ III ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Организация может иметь в собственности здания, сооружения, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, Организация может иметь в собственности или на ином праве земельные участки в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

3.3. Источниками формирования имущества Организации в денежных и иных формах являются:

- 1) регулярные и единовременные поступления от учредителей;
- 2) добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- 3) выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг;
- 4) дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям и другим ценным бумагам, и вкладам, принадлежащим Организации;
- 5) доходы, получаемые от использования собственности Организации;
- 6) другие поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

3.4. Доходы от деятельности Организации и иные поступления остаются в ее распоряжении и направляются на реализацию уставных целей и задач Организации.

3.5. Организация имеет право приобретать, получать в безвозмездное пользование, продавать и передавать другим предприятиям, организациям, учреждениям и гражданам, обменивать и сдавать в аренду, предоставлять бесплатно во временное пользование принадлежащие ей движимое и недвижимое имущество (здания, сооружения оборудование, транспортные средства, инвентарь и другие материальные ценности), а также списывать их с баланса.

3.6. Организация вправе заниматься предпринимательской деятельностью, необходимой для достижения целей, ради которых она создана, и соответствующей этим целям, создавая для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвуя в них.

3.7. Имущество, переданное Организации учредителями, является собственностью Организации. Учредители Организации не обладают правами собственности на имущество Организации, в том числе переданное им в собственность этой Организации. Полученная Организацией прибыль не подлежит распределению между Учредителями Организации.

#### РАЗДЕЛ IV

#### ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Обучение в Организации ведется на русском языке. Возможна организация обучения в специализированных группах на иностранных языках.

4.2. Организация реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки), основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих,

должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

4.3. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

4.4. Продолжительность дополнительных профессиональных программ устанавливается Организацией самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.5. Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

4.6. Содержание и продолжительность обучения для рабочих основных профессий определяется конкретной программой профессионального обучения для каждого разряда конкретной профессии, которые разрабатываются и утверждаются Организацией самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.7. Содержание обучения и организация образовательного процесса в Организации регламентируется учебными (тематическими) планами, программами, разрабатываемыми Организацией самостоятельно, утверждаемыми Директором организации и, при необходимости, согласуемыми в установленном порядке.

4.8. Учебные программы составляются в соответствии с требованиями к содержанию программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения, нормативных правовых актов и рекомендаций органов управления образованием Российской Федерации.

4.9. Организация для реализации своих задач может выбирать программы из комплекса вариантов программ, рекомендованных Министерством образования и науки Российской Федерации или разрабатывать собственные программы.

4.10. Организация ежегодно, по мере необходимости, обновляет образовательные программы (в части состава модулей в учебном плане, содержания рабочих программ учебных курсов, модулей, программ



практического и производственного обучения) с учетом развития науки, техники, экономики, технологий и социальной сферы.

4.11. Организация создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, использования дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

4.12. Организация самостоятельна в выборе форм, средств и методов обучения в пределах, определенных законодательством Российской Федерации.

4.13. В Организации устанавливаются следующие формы обучения: очная, очно-заочная формы, а также электронное обучение, обучение с применением дистанционных образовательных технологий (частично или в полном объеме), с учетом потребностей, возможностей личности. Допускается сочетание различных форм обучения.

4.14. Учебный год в Организации совпадает с календарным годом.

4.15. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

4.16. Учебная аудиторная нагрузка обучающегося не превышает 40 академических часов в неделю и 8 академических часов в день.

4.17. Время работы на производственной практике не превышает продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для соответствующей категории работников.

4.18. Режим занятий определяется расписанием, утверждаемым Директором Организации. Расписание занятий должно предусматривать перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся.

4.19. В Организации устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, деловые игры, самостоятельные работы, семинары, практическое и производственное обучение, выездные занятия, стажировки, консультации. Организация может устанавливать и другие виды учебных занятий.

4.20. Обучающимися в Организации могут быть граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, законно находящиеся на территории Российской Федерации.

4.21. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.22. К профессиональному обучению по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих допускаются лица, ранее не имевшие профессии рабочего или должности служащего; по программам переподготовки рабочих и служащих – лица, уже имеющие

профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности, по программам повышения квалификации рабочих и служащих – лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

4.23. Прием обучающихся в Организацию осуществляется в течение года по мере формирования групп.

4.24. Взаимоотношения Организации и обучающегося регулируются договором об оказании образовательных услуг (договором об образовании), определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, гарантии и ответственность Организации в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо прекращения деятельности Организации, иные условия.

4.25. Образование в Организации платное, на договорной основе.

4.26. При оказании платных образовательных услуг Организация руководствуется «Правилами оказания платных образовательных услуг», Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» и «О защите прав потребителей», настоящим Уставом Организации и др. законами и нормативными документами Российской Федерации.

4.27. Прием на обучение проводится по заявкам предприятий, организаций и учреждений или по личным заявлениям физических лиц на договорной основе в соответствии с Правилами приема обучающихся, разрабатываемыми Организацией.

4.28. Обучающийся считается принятым в случае заключения с Организацией, в лице его уполномоченного лица, договора на оказание образовательных услуг (договора об образовании) по выбранной образовательной программе. Договоры могут заключаться как с физическими, так и с юридическими лицами, направляющими специалистов на обучение.

4.29. Плата за обучение и учебные материалы осуществляется путем перечисления денежных средств на счет Организации на основании договора и счета на оплату.

4.30. При приеме обеспечивается соблюдение прав граждан на образование, установленных законодательством Российской Федерации.

4.31. Организация знакомит обучающихся с настоящим Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, с образовательными программами

и иными документами, и локальными нормативными актами Организации, содержащими нормы, регулирующие образовательные отношения, и обеспечивает открытость и доступность информации в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

4.32. Учебный процесс может быть организован в учебных классах, помещениях Организации, отвечающих соответствующим нормам и требованиям. Организация обеспечивает учебный процесс необходимым оборудованием и технологиями.

4.33. На время обучения, обучающиеся обеспечиваются различными учебными и методическими материалами, необходимыми для учебного процесса.

4.34. Организация оценивает качество освоения реализуемых образовательных программ путем осуществления текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации определяются Организацией самостоятельно и регламентируются соответствующим Положением.

4.35. Обучающимся, успешно завершившим обучение и прошедшим итоговую аттестацию. Организацией в соответствии с лицензией, выдаются документы установленного образца об уровне полученного образования или квалификации, заверенные печатью Организации.

4.36. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из Организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Организацией.

4.37. Порядок регламентации и оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений Организации и обучающихся, в том числе основания отчисления из Организации, определяются локальными нормативными актами, разрабатываемыми Организацией.

4.38. Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и работников Организации.

## РАЗДЕЛ V ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Участниками образовательного процесса являются:

- 1) обучающиеся;

2) преподаватели и мастера производственного обучения.

## 5.2. Права и обязанности обучающихся:

### 5.2.1. Обучающиеся имеют следующие права и свободы:

1) право на получение образования в соответствии с лицензией Организации, ее целями и задачами, договором об оказании образовательных услуг (договором об образовании);

2) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

3) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

4) на ознакомление с Уставом Организации, лицензией на осуществление образовательной деятельности, учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации;

5) на использование информационных ресурсов Организации;

6) на объективную оценку в соответствии со своими знаниями, умением и навыками;

7) на получение соответствующих документов об уровне образования после итоговой аттестации.

### 5.2.2. Обучающиеся обязаны:

1) добросовестно осваивать образовательную программу;

2) соблюдать положения настоящего Устава, договора об оказании образовательных услуг (договора об образовании), правила внутреннего распорядка, правила пожарной безопасности, охраны труда и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья;

4) бережно относиться к имуществу Организации;

5) достойно вести себя в Организации и за ее пределами;

6) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации;

7) выполнять распоряжения и требования работников и администрации Организации в части, отнесенной настоящим Уставом и правилами внутреннего распорядка к их компетенции.

5.3. Обучающиеся имеют также иные права и несут иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, локальными нормативными актами Организации.

5.4. Права и обязанности преподавателей и мастеров производственного обучения:

5.4.1. Преподаватели и мастера производственного обучения имеют следующие права и свободы:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

4) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

5) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

6) право повышать профессиональную квалификацию;

7) право пользоваться в установленном настоящим Уставом Организации порядке информационными и методическими фондами;

8) право на моральное и материальное поощрение по результатам работы;

9) право на постановку перед Педагогическим советом Организации любых вопросов, касающихся осуществления Организации своей деятельности.

5.4.2. Преподаватели и мастера производственного обучения обязаны:

1) соблюдать положения настоящего Устава, правила внутреннего трудового распорядка, правила пожарной безопасности, охраны труда, должностные инструкции, приказы и распоряжения Директора Организации, и иные локальные нормативные акты Организации;

2) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденными образовательными программами;

3) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

4) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы и методы обучения;

б) систематически повышать свой профессиональный уровень.

5.5. Преподаватели и мастера производственного обучения Организации имеют также иные права и несут иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, локальными нормативными актами Организации и трудовыми договорами.

5.6. Наряду со штатными преподавателями образовательный процесс в Организации могут осуществлять преподаватели, ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.7. Трудовые отношения работников и Организации регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

5.8. Заработная плата работникам Организации выплачивается за выполнение ими должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором. При исполнении должностных обязанностей преподаватели имеют право на свободу выбора и использования методик обучения, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Организацией, методов оценки знаний обучающихся.

5.9. Помимо иных оснований прекращения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, основаниями для прекращения трудового договора с педагогическими работниками Организации являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение настоящего Устава;
- 2) применение, в том числе однократное, методов обучения, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

5.10. Лицо, лишенное решением суда права работать в образовательном учреждении в течение определенного срока, не может быть принято на работу в Организацию в течение этого срока.

5.11. Права, обязанности и ответственность работников Организации, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, закреплены в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с указанными работниками.

## РАЗДЕЛ VI ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

6.1. Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

6.2. Учредители осуществляют управление деятельностью Организации в порядке, установленном настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации:

- 1) принимают решение о реорганизации Организации в форме преобразования в фонд;
- 2) принимают решение о назначении единоличного исполнительного органа Организации – Директора Организации и досрочном прекращении его полномочий;
- 3) принимают решение о формировании постоянно действующего коллегиального высшего органа управления Организацией – Общественного совета Организации и досрочное прекращение его полномочий;
- 4) согласовывают разработанные программы развития Организации.
- 5) утверждают и изменяют Устав Организации.

6.3. Решения учредителей принимаются единогласно.

6.4. Единоличным исполнительным органом Организации может быть назначен один из ее учредителей-граждан.

6.5. Учредители Организации вправе по своему усмотрению выйти из состава учредителей в любое время без согласия остальных учредителей.

6.6. По решению учредителей Организации, принятому единогласно, в состав ее учредителей могут быть приняты новые лица.

6.7. В случае выхода из состава учредителей последнего либо единственного учредителя он обязан до направления сведений о своем выходе передать свои права учредителя другому лицу. Права и обязанности учредителя Организации в случае его выхода из состава учредителей прекращаются со дня внесения изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в едином государственном реестре юридических лиц.

6.8. Учредители Организации вправе участвовать в управлении Организацией и решении вопросов, связанных с деятельностью Организации в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.9. Учредители Организации вправе пользоваться услугами, предоставляемыми учрежденной им Организацией, только на равных условиях с другими лицами.

6.10. Учредители Организации обязаны оказывать Организации содействие в осуществлении ее деятельности, в соответствии с целями настоящего Устава.